

Krisantus Riantobi, Pengaruh Kepuasan Kerja Psikologis, Sosial, Fisik Dan Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Madubaru Bantul Yogyakarta. (Dibimbing oleh Ninik Probisari, SE., M.Si dan Drs. Agus Haryadi, M.Si)

Seiring dengan perkembangan permintaan gula secara nasional yang terus mengalami peningkatan, merupakan prospek yang sangat bagus bagi perkembangan bisnis PT. Madubaru Bantul Yogyakarta. Untuk meraih prospek bisnis ini tentunya diperlukan manajemen organisasi yang baik yang salah satunya adalah manajemen sumber daya manusia. Keberhasilan manajemen sumber daya manusia ditunjukkan dengan peningkatan kinerja karyawan, karena keberhasilan kinerja karyawan secara langsung akan membentuk keberhasilan perusahaan. Untuk meningkatkan kinerja karyawan dapat dilakukan dengan meningkatkan kepuasan kerjanya baik kepuasan psikologis, sosial, fisik dan finansialnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan membahas pengaruh variabel-variabel kepuasan kerja yang terdiri dari psikologis, sosial, fisik dan finansial secara serentak maupun parsial terhadap kinerja karyawan PT. Madubaru Bantul Yogyakarta serta mengetahui variabel kepuasan kerja yang dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. Madubaru yang beralamat di Padokan Tirtonirmolo Kasihan Bantul Yogyakarta. Pengambilan data dilakukan pada bulan Agustus 2013. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Madubaru Bantul Yogyakarta, yang berjumlah 371 karyawan. Sedangkan metode pengambilan menggunakan *Proportional Stratified Sampling* yaitu teknik pengambilan sampel berdasarkan strata yang proporsional, dengan jumlah sampel sebanyak 80 karyawan. Metode analisis data meliputi Analisis Deskriptif, dan Analisis Kuantitatif dengan teknik Analisis Regresi Linier Berganda .

Hasil penelitian menemukan bahwa 1) variabel kepuasan kerja yang terdiri dari variabel psikologis, variabel sosial, variabel fisik dan variabel finansial secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Madubaru, Bantul, Yogyakarta. Hal ini berarti semakin besar kepuasan kerja karyawan semakin tinggi pula kinerja yang dihasilkan, 2) secara parsial variabel psikologis, variabel sosial, variabel fisik, dan variabel finansial berpengaruh signifikan kinerja karyawan PT. Madubaru, Bantul, Yogyakarta. Hal ini berarti kinerja karyawan akan semakin meningkat jika karyawan telah merasa puas baik pada dimensi psikologis, sosial, fisik dan finansial dan 3) Diantara variabel kepuasan kerja karyawan, variabel fisik merupakan variabel yang dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Madubaru, Bantul, Yogyakarta. Hal ini menunjukkan bahwa besarnya variabel kepuasan fisik sangat menentukan terhadap peningkatan kinerja karyawan dibandingkan dengan kepuasan pada variabel psikologis, sosial maupun finansial.

*Kata Kunci : kepuasan kerja psikologis, sosial, fisik, finansial dan kinerja*